



DESIGN SURFACES

POLITICA PARITÀ DI GENERE

Rev.00 del 20/11/2023		
	Nome	Funzione
Redatto da:	Davide Pasqualini	Group HR Manager
	Emanuela Diciocia	Group Legal Specialist
Approvato da:	Graziano Verdi	Amministratore Delegato di Gruppo
		Comitato della Parità di Genere

LISTA DELLE REVISIONI

Rev. N.	Data	Descrizione delle modifiche
00	20/11/2023	Prima emissione del documento

Il Gruppo Italcer ha da sempre promosso e tutelato il valore e lo sviluppo delle proprie Risorse Umane, considerandole un elemento fondamentale della propria crescita. Tale approccio è cruciale per garantire una performance eccellente basata sul talento e sulla sostenibilità a lungo termine.

La Direzione del Gruppo Italcer, supportata dal comitato per la Parità di Genere, ha implementato un Piano Strategico che consentirà di misurare, rendicontare e valutare i dati relativi al genere, con l'obiettivo di colmare eventuali disparità e integrare il nuovo paradigma della parità di genere nel DNA aziendale. Tale impegno strategico ha come obiettivo il mantenimento di un ambiente aziendale imparziale, inclusivo e socialmente responsabile, ove vengano garantite pari opportunità di crescita e sviluppo a tutti i collaboratori indipendentemente dall'identità, dal contesto o dalle circostanze.

Il Gruppo Italcer si impegna a creare un contesto in cui uomini e donne abbiano pari opportunità, siano trattati con rispetto e abbiano la possibilità di raggiungere il loro pieno potenziale.

Principi Fondamentali:

1. Pari Opportunità:

- Garantire pari opportunità di assunzione, sviluppo professionale e avanzamento di carriera per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

2. Retribuzione Equa:

- Assicurare che la retribuzione e i benefici siano stabiliti in modo equo e trasparente, eliminando disparità retributive basate sul genere.

3. Cultura Inclusiva:

- Promuovere una cultura aziendale inclusiva che rispetti e valorizzi le differenze di genere, consentendo a ogni dipendente di esprimere appieno il proprio potenziale.

4. Flessibilità Lavorativa:

- Favorire politiche di flessibilità lavorativa che consentano una migliore conciliazione tra vita professionale e personale, promuovendo l'equilibrio di genere.

5. Formazione e Sviluppo:

- Implementare programmi di formazione e sviluppo che incoraggino l'accesso equo a opportunità di apprendimento per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

6. Prevenzione della Discriminazione e del Molestamento:

- Adottare politiche e procedure per prevenire la discriminazione di genere e le molestie sul luogo di lavoro, sostenendo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso.

7. Leadership Inclusiva:

- Favorire una leadership inclusiva promuovendo la diversità di genere nei ruoli decisionali e di responsabilità all'interno del Gruppo Italcer.

8. Comunicazione Trasparente:

- Comunicare in modo trasparente la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, di valorizzare le diversità e supportare l'*empowerment* femminile.

Responsabilità:

È responsabilità di tutti i dipendenti del Gruppo Italcer rispettare e promuovere la parità di genere. I manager e i leader sono tenuti a garantire l'attuazione di queste politiche nelle loro rispettive aree di responsabilità e a creare

un ambiente che rifletta questi principi. Il Gruppo Italcer monitorerà l'attuazione delle Politiche e dei vari Codici e promuoverà l'utilizzo del canale di segnalazione <https://italcer.integrityline.com>.

Questa politica di Gruppo sarà periodicamente valutata per garantire la sua efficacia e per adeguarla a cambiamenti normativi o organizzativi.